



TRAILPLACER

Beratung Coaching & Wertediagnostik

“VOM SELBST UND
STÄNDIG ZUM
ERFOLGREICHEN
UNTERNEHMER”

Die 5 größten
Fehler von
Unternehmern,

die bares Geld, Nerven,
Mitarbeiter und Erfolg
kosten.





03

DIE 5 GRÖSSTEN FEHLER

06

4H METHODE

08

TRAIL ZU DEINEM ZIEL

09

WERKSZEUGE & TOOLS

10

MEINE MISSION



Die 5 größten Fehler von Unternehmern,

die bares Geld,
Nerven, Mitarbeiter
und Erfolg kosten.

Es ist nicht entscheidend, welche Branche man betrachtet, wie viele Jahre Unternehmen schon am Markt sind, wie die individuelle Entwicklung war – diese 5 Fehler werden auch heute noch gemacht.

Ja, auch aus eigener Erfahrung kann Daniela Jesse sagen, dass sie jeden einzelnen dieser Fehler bereits selbst begangen hat.

Ob fehlende Erfahrung, Unwissenheit, aus mangelnder Fähigkeit loszulassen, aus Angst, Umsatz zu verlieren – es gibt viele individuelle Hintergründe, warum Selbstständige immer noch in diese Falle tappen.

Ein wesentlicher Schritt, aus dieser Fehlerfalle heraus, ist das "Sich-Bewusst-Machen", die Selbstreflexion. Es schärft die Wahrnehmung und hilft uns, schneller aufzudecken, wenn wir falsche Abzweigungen nehmen.

Eine nachhaltige Veränderung von Verhaltensmustern, Mindset und Abläufen geht nicht von jetzt auf gleich. Doch den ersten Schritt in die für uns richtige Richtung können wir heute tun.

**ERFOLG HAT DREI BUCHSTABEN
"TUN".**



Alles selbst machen wollen

Für viele Selbstständige ist es schwer, Aufgaben, Projekte oder Kunden abzugeben.

Warum habe ich Mitarbeiter, wenn ich ihnen nichts zutraue. Oder ist es die Angst es könnte anders nicht so gut sein, wie wenn ich es selbst mache? Oder kratzt es an meinem Ego, das andere es auch können?

Könnte gut sein! Doch ist anders immer schlechter? Vielleicht liefert mein Mitarbeiter viel bessere Ergebnisse, weil er es öfter macht und es seine Aufgaben sind? Hat der Unternehmer nicht andere Themen um die er sich kümmern sollte?

Sich und seine Bedürfnisse hinten anstellen

Viele Selbstständige sind heute noch von den Mythen der Vorgänger-Generationen geprägt. Ein guter Unternehmer muss konstant arbeiten, eben selbst und ständig. Erfolg kann nur haben, wer hart arbeitet.

Doch Erfolg darf auch leicht sein!

Ein guter Unternehmer muss nicht 16 – 18 Stunden arbeiten.

Er kann nur dann gut sein, wenn er selbst in seiner vollen Kraft ist. Mental wie physisch. Kompromisse sind nicht erlaubt.

Immer noch mehr arbeiten

Neuer Auftrag – neuer Kunde, wer will hier nein sagen? Es könnten ja mal schlechtere Zeiten kommen, alles mitnehmen, sonst macht es der Mitbewerber.

Doch ist immer mehr zu arbeiten nicht immer gut fürs Business.

Die Arbeitsqualität sinkt nachweislich, wenn konstant unter Druck gearbeitet wird. Mitarbeiter machen vermehrt Fehler. Die Zufriedenheit der Mitarbeiter sinkt.

Reklamationen steigen, Kunden werden unzufrieden und springen ab.

Dauerstress wirkt sich auch auf unsere Gesundheit aus.

Die Folge sind Schlafstörungen vermehrte Krankheiten und unterm Strich, noch mehr Ausfallquote.

Mehr Arbeit ≠ mehr Erfolg



Erfolg darf leicht sein!

Vermeidet man diese 5 Fehler, hat man schon viel in Richtung Unternehmertum umgesetzt – und genießt bereits die Früchte seines Erfolges.

Prozesse & Strukturen wachsen nicht mit

In Unternehmen, die wachsen, ändert sich so viel. Mit mehr Aufträgen und neuen Mitarbeitern verändert sich ein Unternehmen vielleicht auch räumlich.

Ein Unternehmer, der das nicht berücksichtigt, einplant und die geeigneten Strukturen dafür schafft, wird auf der Strecke bleiben.

Dem Unternehmen angepasste Tools, Methoden und Abläufe sind unabdingbar. Sie bieten den Mitarbeitern, einen wertvollen Rahmen für Wachstum in jeglicher Hinsicht.

Die Kraft des “Mindsets”

Es ist erstaunlich und überraschend, wie viele Unternehmer noch immer NICHT an ihrem und dem Mindset ihre Mitarbeiter arbeiten.

Diese Ressource, die beeindruckende Ergebnisse liefert, wird einfach außer Acht gelassen.

Obwohl es wissenschaftlich erwiesen ist, daß ein positives Mindset bis zu 80% an den Ergebnissen beteiligt ist, lassen viele die positive Psychologie in ihrer täglichen Arbeit außen vor. Das große Potential, das in den einzelnen Mitarbeitern schlummert, wird schlichtweg nicht genutzt.





DIE 4- H METHODE

Die Methode der „Vier h“ ist ein kraftvolles Werkzeug im Personal Coaching und Consulting.

Sie ermöglicht eine ganzheitliche Herangehensweise an nach-haltigen Erfolg.

Diese vier Dimensionen sind eng miteinander verknüpft und unterstützen Menschen dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten, authentisch zu handeln und Veränderungen in ihrem Leben und ihrer Karriere zu bewirken. Indem wir den Verstand nutzen, unsere Emotionen verstehen, aktiv werden und den Horizont erweitern, erlangen wir eine holistische Perspektive und erschaffen langfristigen Erfolg.

Die Methode der „Vier h“ ist ein wertvolles Werkzeug, um unsere Ziele zu erreichen und unsere Bestleistung zu entfesseln.





HIRN EXTRINSISCHE MOTIVATION

Analytisches Denken und strategische Entscheidungen

Der souveräne Umgang und Einsatz von modernen Systemen ist unerlässlich um Ergebnisse zu erzielen, die einen Mehrwert bringen.



HERZ INTRINSISCHE MOTIVATION

Emotionale Intelligenz, Werte und Leidenschaft

Die emotionale Kompetenz ist ein wichtiger Bestandteil des menschlichen Lebens.



HAND SYSTEMISCHE MOTIVATION

Konkrete Umsetzung und aktives Handeln

Das handwerkliche Geschick ist eine wichtige Fähigkeit im Leben, da es uns ermöglicht, mit den vorhandenen Ressourcen und Potenzialen unsere Ziele zu erreichen.



HORIZONT

Perspektivische Motivation

Weitsicht, Vision, neue Perspektiven erkennen können, ebenso den Weitblick auf die persönliche, wirtschaftliche und menschliche Entwicklung und das gesamte Unternehmen.



IHR TRAIL ZUM ZIEL



SCAN ME



4. UNSERE ZUSAMMENARBEIT

Lassen Sie uns in einem persönlichen Gespräch zusammen schauen, wie Sie von selbst- und ständig zum Unternehmer werden und dadurch finanziell und zeitlich unabhängig.

3. STRATEGIE-GESPRÄCH

Wir definieren Ihre Ziele und den Fahrplan für Sie und Ihr Unternehmen. In diesem Gespräch werden bereits Vorschläge zur Optimierung mitgegeben.

2. ANALYSEGESPRÄCH

Wir analysieren die aktuelle Situation, schauen uns an, wo Sie genau stehen und vereinbaren mit Ihnen dann das Strategie-Gespräch.

1. TERMIN BUCHUNG

Auf der Website kann ein kostenfreies Analysegespräch gebucht werden oder direkt hier. Dabei erhalten wir erste Informationen zur Vorbereitung.

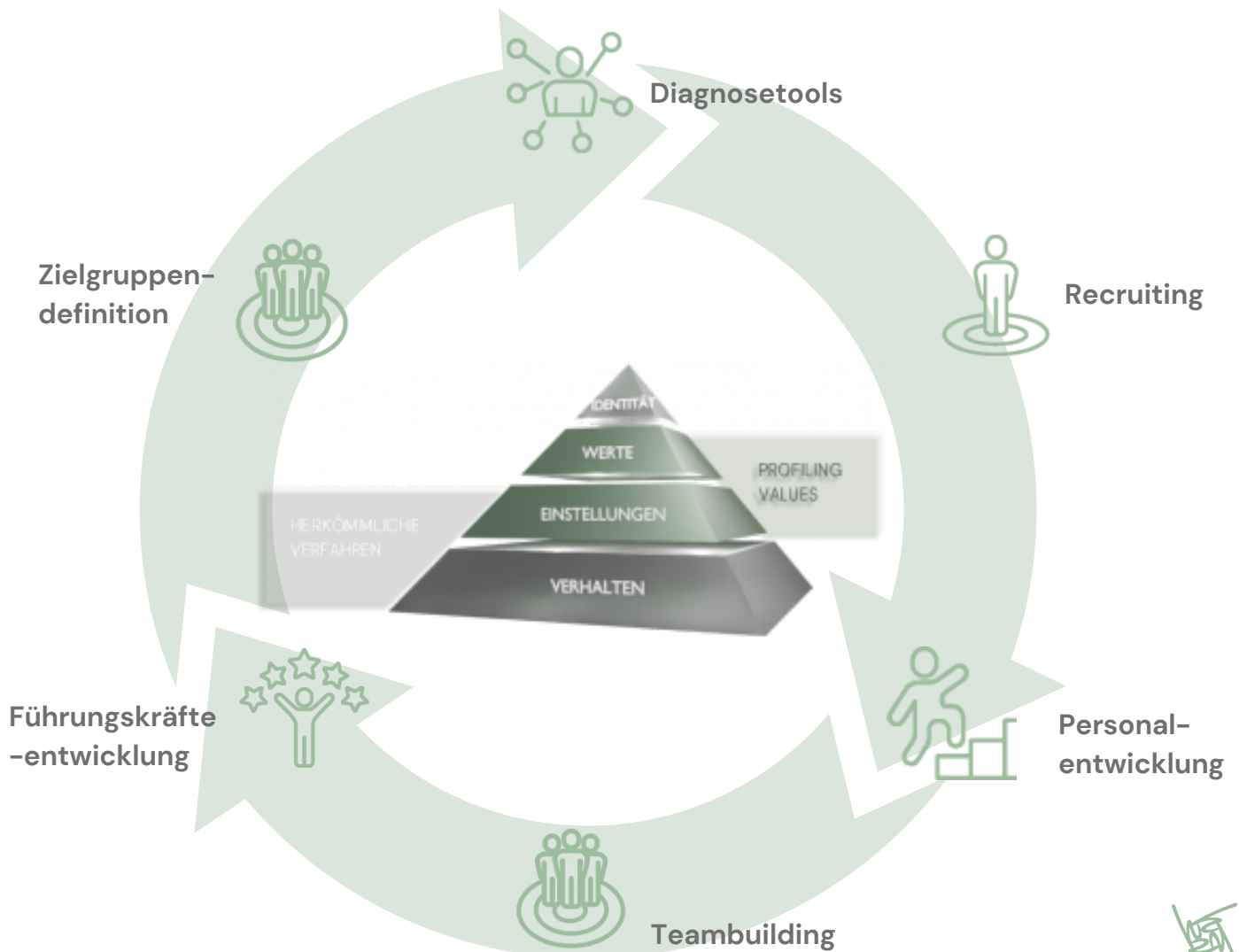


WERTEDIAGNOSTIK



Ihr Vorteil

Das Verfahren ermöglicht die Abbildung der "inneren Werte" und aktuellen Situation einer Person. Durch unsere wertebasierte Personaldiagnostik können wir die Fähigkeiten und Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter identifizieren und nutzen. Dies führt nicht nur zu einer Steigerung der Effektivität und Effizienz von Mitarbeitern, Teams und Organisationen, sondern minimiert auch die mit Fehlbesetzungen verbundenen Kosten. Unsere Lösung verbessert die Zielgenauigkeit und Wirksamkeit Ihrer Personalentwicklung und fördert eine höhere Zufriedenheit, Leistungsbereitschaft und Freude an der Arbeit bei Ihren Mitarbeitern.



DANIELA BRENNER



"Veränderung beginnt
im Kopf und benötigt
Entscheidungen"

Bereits mit 25 Jahren machte ich mich in der Schweiz mit einem Erlebnis-Gastronomiebetrieb selbstständig.

Mit meinem Umzug nach Stuttgart, setzte ich meinen Fokus auf den Dienstleistungsbereich und die Weiterbildung und erweiterte dadurch meinen Horizont.

Die betriebswirtschaftlichen und personaltechnischen Aspekte in der Unternehmensführung wurden zu meinem Thema.

Im Jahr 2015 wechselte ich ins Handwerk und damit auch in die Menschen- und Führungskräfteentwicklung.

Ich habe in meiner Berufszeit alle Hoch und Tiefs des Unternehmertums und in der Führungsrolle kennen gelernt und kann voll aus meinem Erfahrungsschatz schöpfen.

Ich verstehe mich als eine Macherin, die weiß von was sie spricht.

DAS KANN ICH:

- Leading Simple Coach
- Zertifizierter profilingvalues Partner
- Diplom für Unternehmensführung SIU
- Über 30 Jahre Erfahrung in Mitarbeiterführung und -entwicklung
- Unternehmerisches Verständnis durch Mitwirkung bei strategischen Entscheidungen in verschiedenen Branchen und langjährige Selbstständigkeit
- Viele Jahre verantwortlich für den Personalbereich in verschiedenen Branchen

DESHALB VERTRAUEN MIR UNTERNEHMER:

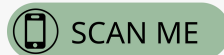
- Klare, wirkungsvolle Kommunikation
- Außerordentliche Ergebnisse
- Selbstfunktionierende Teams
- Freude und Zuversicht für die Zukunft
- Basis für Spaß an Verantwortung und Wachstum

**“Unternehmen sind nur so gut wie ihre Führung!
Starke Menschen erzielen starke
Ergebnisse in starken Unternehmen.”**



www.trailplacer.de

Wenn Sie einen oder alle der größten Fehler, die bares Geld, Nerven, Mitarbeiter und Erfolg kosten vermeiden wollen, dann sichern Sie sich jetzt hier ein unverbindliches Potenzialgespräch!



TRAILPLACER

Beratung Coaching Wertediagnostik

Daniela Brenner

Champignystraße 7

70563 Stuttgart

Telefon: 0175 900 20 11

E-Mail: info@trailplacer.de